

令和4年6月30日  
株式会社 清水銀行

## 清水リース&カード株式会社との 「しみずポジティブ・インパクト・ファイナンス」契約締結について

清水銀行（頭取 岩山 靖宏）は、お客様のSDGsの達成をご支援するため、各種サステナブルファイナンスの提供に努めており、その一環としてこのたび、清水リース&カード株式会社（代表取締役社長 宇佐美 俊二）と「しみずポジティブ・インパクト・ファイナンス」契約を締結いたしました。

本件の取組みにあたっては、関連会社の株式会社清水地域経済研究センター（代表取締役 田中 昌一）がインパクト分析・特定のうえ評価書を作成し、株式会社日本格付研究所（代表取締役社長 高木 祥吉）がポジティブ・インパクト金融原則との適合性を確認しました。

清水銀行では、2021年12月に「環境方針」「責任ある投融資方針」からなる「清水銀行サステナビリティ方針」を策定し、持続可能な社会の実現や社会的課題の解決に向けた取り組みを加速させてまいりました。今後も社会・環境問題の解決に資する取り組みを一層推進し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 1. 契約概要

契約日 : 令和4年6月30日（木）  
融資金額 : 10億円  
資金使途 : 運転資金

### 2. 借入人概要

企業名 : 清水リース&カード株式会社  
所在地 : 静岡県静岡市清水区富士見町 2-1  
事業内容 : リース業・カード業

### 3. 借入人の主な取組み（詳細は「ポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書」をご参照ください）

#### (1) 特定されたインパクト

ポジティブなインパクトの成果が期待できる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG リースの促進</li> <li>営業車両のエコカーへのシフト</li> <li>若手社員に対する教育・研修を充実させ、スキルアップを図り、自己実現できる環境を醸成</li> <li>女性社員の安定的雇用と長期間の継続就業を実現し、モチベーションの高い社員の管理職への登用</li> <li>リース提案による総合的金融サービスの提供 等</li> </ul>
ネガティブなインパクトの低減が必要となる事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>マニフェストを遵守し、リース終了物件の3Rの推進</li> <li>労働環境による従業員の健康状態の管理と健康経営への対応</li> </ul>

#### (2) 測定する KPI

環境面	ESG リースの実行件数 営業車両のエコカーへのシフト状況 3Rの推進、マニフェストの遵守の取組み状況	  
社会面	業務に係る資格試験・検定試験の合格者の輩出 面接時の健康管理の実施状況及びインフルエンザワクチンの接種状況	 
経済面	取引先数の状況	

以上

<ニュースリリースに関するお問い合わせ> 清水銀行 支店営業部 松田 054-366-9990



# ポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書

2022年6月28日

株式会社清水地域経済研究センター

目次

1. 評価の概要	1
2. P I Fの概要	2
3. 企業の事業概要	2
4. 包括的分析	4
5. サステナビリティ経営体制	9
6. インパクトの特定	14
7. K P Iの決定	17
8. モニタリング	20

清水地域経済研究センターは、株式会社日本格付研究所の協力を得て、国連環境計画金融計画（UNEP FI）が公表している「ポジティブ・インパクト・ファイナンス金融原則」に則り、清水リース&カード株式会社（以下、清水リース&カードという）の包括的なインパクト分析を行いました。

清水銀行は、本評価書で特定されたポジティブインパクトの拡大とネガティブインパクトの低減に向けた取り組みを支援するため、清水リース&カードに対してポジティブ・インパクト・ファイナンス（以下、PIFという）を実行します。

## 1. 評価の概要

### （企業の事業概要）

清水リース&カードは、旧清水総合リース㈱と旧清水カードサービス㈱が2013年に合併したものであり、清水銀行グループのリース事業とクレジットカード事業を営んでおり、売上高構成比率は94.8%と5.2%となっている。リース事業においては、一般物件ではファイナンスリースを中心に、自動車においてはメンテナンスリースを中心に取扱い、カード事業においては、清水銀行のキャッシュカードとPontaポイントを統合したShimizu With Cardを中心に取り扱っている。

### （包括的分析）

業種別インパクトの状況において、リース事業のポジティブなインパクトとして「雇用」「包括的で健全な経済」が発現し、ネガティブなインパクトとして「雇用」「廃棄物」が標準値として発現する。カード事業のポジティブなインパクトとして「雇用」「包括的で健全な経済」が発現し、ネガティブなインパクトとして「雇用」「廃棄物」が標準値として発現する。サプライチェーン全体におけるインパクトの状況において、リース業界では廃棄物処理関連、環境関連、法制関連で法規制等が改正され、カード業界ではセキュリティ面、社会面での対応、規制が求められている。

### （サステナビリティ経営体制）

清水銀行グループ企業として、「清水銀行サステナビリティ方針」に基づいて環境に配慮し、持続可能な社会の実現に取り組んでいる。社会面では、若年層を中心に研修・資格取得を奨励し、働きがいのある環境を構築している。環境面では、脱炭素化に資するリースの取り組みやリサイクルの取り組みを行っている。経済面では、地域経済に対する金融サービスの提供として、取引先数の増加を図っている。

### （インパクトの特定）

インパクトレーダーによる標準値に対して、個社別要因を加除した結果、リース事業においてポジティブなインパクトとして「教育」「雇用」「気候」「包括的で健全な経済」を、ネガティブなインパクトとして「雇用」「廃棄物」を特定した。カード事業においてはポジティブなインパクトとして「雇用」「包括的で健全な経済」を、ネガティブなインパクトとして「雇用」を特定した。

(KPIの決定)

特定したポジティブなインパクトに対し、環境面では脱炭素化に資するリースの取り組みによる環境負荷の低減において「ESGリースの実行」、環境に配慮した営業車両への切り替えにおいて「営業車両のエコカーへのシフト」、社会面では人材育成を図り、従業員の満足度の向上において「若手プロパー社員の資格・試験の合格」、経済面では総合金融サービスの提供による地域経済の活性化への寄与において「取引先数」をKPIとした。またネガティブなインパクトに対し、環境面では廃棄物の適切な管理において、3R（リユース、リデュース、リサイクル）の取り組みとして産業用機械3社、中古車15社の中古買取業者と連携している中で、新たに提携したJBRC（詳細後述）との「パソコンにおける充電式電池の100%利活用」、社会面では従業員の雇用において「健康面での面接とインフルエンザワクチン接種の促進」をKPIとした。

(モニタリング)

モニタリング体制は、統括責任者に社長、プロジェクトリーダーに常務取締役、プロジェクトチームにリース事業およびカード事業から役員・部長を選定し、今後少なくとも年1回はモニタリングする体制を構築し、進捗状況を確認する。

## 2. PIFの概要

### 今回実施予定の融資概要

契約日および返済期限	2022年6月30日～2032年6月30日（10年）
金額	1,000,000,000円
資金使途	運転資金
モニタリング期間	10年

## 3. 企業の事業概要

企業名	清水リース&カード株式会社
所在地	リース事業部 本社：静岡市清水区富士見町2-1 清水銀行本店ビル 東部営業所：富士市水戸島本町1-22 駅南日之出ビル 志太営業所：藤枝市瀬戸新屋160-3 西部営業所：浜松市中区神明町315-1 浜松しみずビル カード事業部 静岡市清水区富士見町2-1 清水銀行本店ビル
海外拠点の有無	無し
従業員	33名
資本金	60百万円

業種	リース業、カード業
売上高構成比 (2022年3月時)	リース事業 94.8% カード事業 5.2%
主要取引先	<主要仕入先> (株)ナルネットコミュニケーション 他 <主要販売先> (株)清水銀行 他
沿革	<ul style="list-style-type: none"> <li>・旧清水総合リース株式会社</li> <li>1975年(昭和50年) 清水総合リース株式会社設立</li> <li>1987年(昭和62年) カーリース業務開始</li> <li>1989年(平成元年) 西部営業所開所</li> <li>1995年(平成7年) 東部営業所開所</li> <li>2002年(平成14年) 志太営業所開所</li> <li>・旧清水カードサービス株式会社</li> <li>1999年(平成11年) 清水ミリオンカード株式会社設立</li> <li>2010年(平成22年) 清水ジェーシービーカード株式会社と合併 清水カードサービス株式会社に社名変更</li> <li>2013年(平成25年) 「清水カードサービス株式会社」と「清水総合リース株式会社」が合併し、社名を「清水リース&amp;カード株式会社」に変更</li> </ul>

#### 4. 包括的分析

##### (1) 業種別インパクトの状況

###### ①リース事業

リース事業におけるインパクトリーダーの標準値として、ポジティブなインパクトとして「雇用」「包括的で健全な経済」が発現し、ネガティブなインパクトとして「雇用」「廃棄物」が発現する。

	標準値	
	ポジティブ	ネガティブ
水	○	○
食糧	○	○
住居	○	○
健康・衛生	○	○
教育	○	○
雇用	●	●
エネルギー	○	○
移動手段	○	○
情報	○	○
文化・伝統	○	○
人格と人の安全保障	○	○
正義	○	○
強固な制度・平和・安定	○	○
質－水	○	○
大気	○	○
土壌	○	○
生物多様性と生態系サービス	○	○
資源効率・安全性	○	○
気候	○	○
廃棄物	○	●
包括的で健全な経済	●	○
経済収束	○	○

###### ②カード事業

カード事業におけるインパクトリーダーの標準値として、リース事業と同様にポジティブなインパクトとして「雇用」「包括的で健全な経済」が発現し、ネガティブなインパクトとして「雇用」「廃棄物」が発現する。

	標準値	
	ポジティブ	ネガティブ
水	○	○
食糧	○	○
住居	○	○
健康・衛生	○	○
教育	○	○
雇用	●	●
エネルギー	○	○
移動手段	○	○
情報	○	○
文化・伝統	○	○
人格と人の安全保障	○	○
正義	○	○
強固な制度・平和・安定	○	○
質－水	○	○
大気	○	○
土壌	○	○
生物多様性と生態系サービス	○	○
資源効率・安全性	○	○
気候	○	○
廃棄物	○	●
包括的で健全な経済	●	○
経済収束	○	○

(2) サプライチェーン全体におけるインパクトの状況

①リース事業

i 業界動向

日本におけるリース取扱高は、バブル絶頂期の1991年に8兆8,016億円となり、その後は7兆円台で推移していたが、2008年のリース会計基準の適用により4兆円台で推移し、リーマンショックから回復してきた2010年台後半は5兆円台で推移していた。2020年に発生した新型コロナウイルス禍により設備投資減退に伴い、2021年のリース取扱高は4兆2,186億円と全年度比8.1%減となった。

リースを取り巻く環境において、廃棄物処理関連では2011年に改正廃棄物処理法が施行され、環境関連では2020年に改正フロン排出抑制法が施行、法制関連では2012年に改正労働安全衛生規制が施行され2015年に改正犯罪収益移転防止法が施行され、リース会社はその対応を行っている。

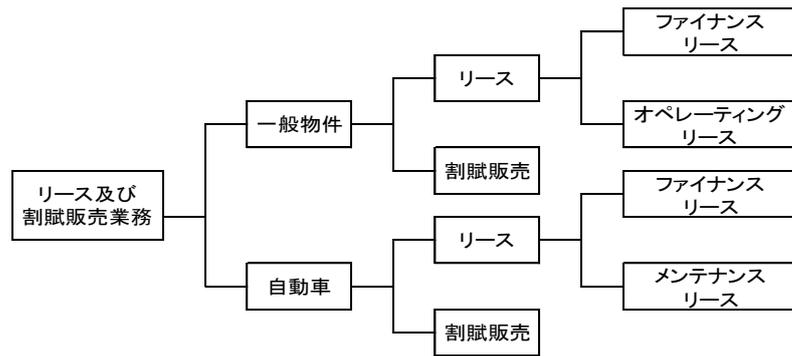
ii 同社の事業概要

清水リース&カードは1975年に清水総合リース㈱として設立され、1989年西部営業所、1995年東部営業所、2002年志太営業所を開設し、4営業体制にて静岡県内をカバーし、顧客ニーズに迅速・適切に対応している。総合金融サービスの提供を目的に、2013年清水カードサービス㈱と合併し、清水リース&カードに社名変更した。物件別のリース取扱は、輸送用機器が44.6%となっており、カーリースが半数近い割合を占めている。尚、公益社団法人リース事業協会の2021年度集計では、情報通信機器が39.4%、次いで輸送用機器が15.2%となっており、清水リース&カードの輸送用機器の構成比が全国レベルに比べ大きい。また清水リース&カードの営業所別の2021年度の取扱実績比率は、本社23.0%、東部営業所38.2%、西部営業所27.2%、志太営業所11.7%となっている。

リース取扱高

機種分類	清水リース&カード 構成比	リース事業協会 2021年度構成比
輸送用機器	44.6%	15.2%
産業機械	14.1%	9.0%
商業及びサービス業用機器	13.1%	10.7%
情報通信機器	12.2%	39.4%
土木建設機械	6.2%	3.4%
工作機械	4.1%	1.8%
その他	5.7%	20.5%
合計	100.0%	100.0%

リースの事業モデルは以下の通りとなっている。尚、清水リース&カードのリース事業において、現状ではオペレーティングリース、割賦販売の新規取扱いは行っていない。



• 一般物件の主な取扱商品

ファイナンスリース

ユーザーが選定した物件を、ユーザーに代わってリース会社が購入し、それをユーザーに貸し出す賃貸借契約で、以下の2条件を満たすもの。

a フル・ペイアウト

物件から得られる全ての利益を得ると共に、物件に係る購入代金、固定資産税、保険料などのコストを全て支払う。

b ノン・キャンセラブル（解約不能）

リース期間中に、契約を中途解約できない。

• カーリース

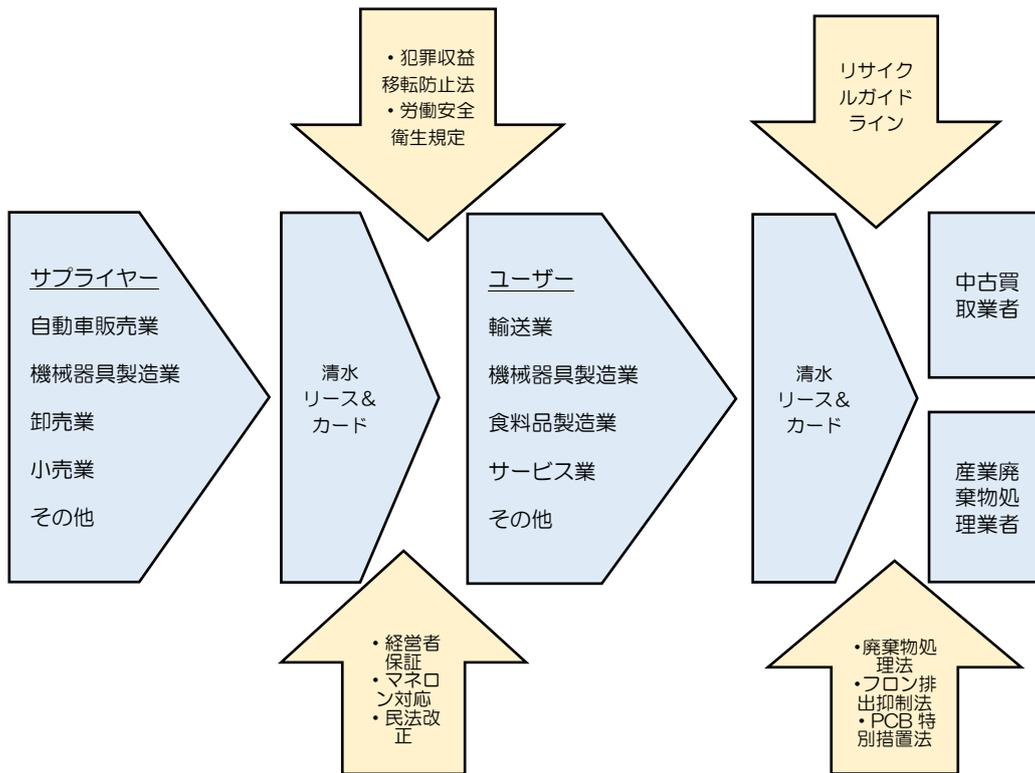
ファイナンスリース

ユーザーが選定した車両をリース会社が購入し、登録、税金、自賠責保険等をリース会社が負担するもの。

メンテナンスリース

ユーザーが選定した車両をリース会社が購入し、車両の法定点検、車検、保険、一般修理、整備からオイル交換、タイヤ交換、税金の納付事務までの一切のメンテナンス業務を組み込んだ契約である。清水リース&カードでは、カーリースにおいて㈱ナルネットコミュニケーションズと連携したメンテナンスリースを積極的に展開している。

### iii サプライチェーンの概要



## ②カード事業

### i 業界動向

日本におけるクレジットカードの状況は、2021年度の契約数が4,653万件（前年度比▲0.6%）、契約社数が113社（同▲1.7%）と減少したが、信用供与額（取扱高）は2020年度19兆3,114億円（同▲9.2%）に対し2021年度20兆318億円（同+3.7%）と増加した。

クレジットカードを取り巻く環境として、セキュリティ面では偽造カード対応としてICカード化への取り組みを進め不正利用被害の減少に繋げ、フィッシング詐欺等の契約者等への啓蒙を行い、クレジットカード会社としての個人情報の厳格・適正な管理が求められている。社会面としては、クレジットカードにおけるキャッシングにおいて貸金業法で定められている総量規制が求められ、リボルビング払いにおいて割賦販売法の適用がなされている。

### ii 同社の事業概要

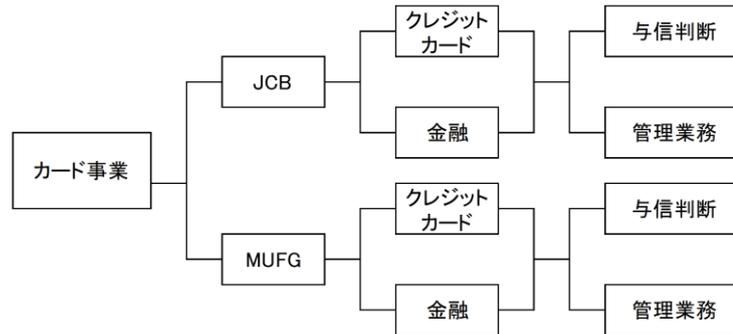
1999年清水ミリオンカード(株)を設立し、2010年清水ジェーシービーカード(株)と合併し、清水カードサービス(株)に社名変更し、総合金融サービスの提供を目的に、2013年清水総合リース(株)と合併し、清水リース&カードに社名変更した。クレジットカードのブランドとして、JCBと三菱UFJニコス（以下、MUFGという）の2ブランドを取り扱っており、2021年度末の会員数はJCB48千人、MUFG11千人となっている。またJCBにおいては、2016年より清水銀行のキャッシュカードとPontaポイントを

一体化した SHIMIZU With Card を取り扱っている。

カード取扱高

ブランド種類	クレジット
JCB	75.3%
MUFG	24.7%
合計	100.0%

尚、カードの事業モデルは以下の通りとなっている。



・クレジットカード業務

イシュー

クレジットカードを会員に発行し、会員に対してクレジット業務を請け負う業務であり、トラブルや相談の対応を行う。

a 年会費

会員から年会費を徴求する。

b 手数料

リボルビング払いにおける手数料を徴求する。

アクワイアラ

加盟店に対してクレジット業務を請け負う業務であり、クレジットカード決済用システムの提供を行う。

a 手数料

加盟店から手数料を徴求する。

## 5. サステナビリティ経営体制

### (1) サステナビリティ経営方針

清水リース&カードでは、策定されている「清水銀行サステナビリティ方針」に基づいて、清水銀行グループの一員として企業活動において環境等に配慮し、自然環境を守り、持続可能な社会の実現にむけて取り組んでいる。

#### **清水銀行サステナビリティ方針**

清水銀行の経営理念である「社会的公共性を重んじ健全経営をすすめる」「お客様に親しまれ喜ばれ役に立つ銀行をつくる」「人間関係を尊重し働きがいある職場をつくる」を実践し、企業価値向上を目指すとともに持続可能な社会の実現に向けて取り組んでまいります。

#### ○環境方針

清水銀行は、地域金融機関として事業活動や地域社会への奉仕などを通して、全役職員が環境保全に取り組んでまいります。

#### **【行動指針】**

- (1) 環境に関する法律、規則、協定などを遵守します。
- (2) 企業活動が環境に与える影響を的確に把握し、省エネルギー、省資源などにより環境負荷の低減に努めます、
- (3) 環境に配慮した金融商品・金融サービスの提供を通じて、環境保全に取り組むお客様を支援します。
- (4) 役職員一人ひとりが環境問題に対する認識を深め、環境保全活動を推進するために啓発・教育を行います。
- (5) この環境方針を役職員全員に周知徹底し、一般にも公開します。

#### ○責任ある投融資方針

清水銀行は、地域金融機関として環境や人権など社会的な課題に配慮した責任ある投融資を実現してまいります。

#### **【積極的に支援する事業】**

- (1) 省エネルギー、再生可能エネルギー、脱炭素社会の実現に寄与する事業
- (2) 地域経済の持続的成長を実現する創業・事業承継
- (3) 持続可能な社会の実現に向けてポジティブな影響を与える事業

#### **【原則取り組まない事業】**

- (1) 石炭火力発電
- (2) 兵器等製造
- (3) パーム油農園開発・森林伐採事業

### (2) 環境面における対応

- ①脱炭素化に資するリースの取り組み

清水リース&カードは、ESGリース促進事業者(※1)としてエコリース(※2)、ESGリースを取り組んでいる。過去5年間の実績は以下のとおりである。2017年度5件、2018年度6件、2019年度11件、2020年度6件、2021年度4件

※1：ESGリース促進事業とは(金融環境支援機構ホームページより)

環境省が定める基準を満たす脱炭素機器をリースにより導入した場合に、当初リース契約期間の総リース料(消費税及び再リース料を除く)の4%以下の補助金を指定リース事業者に対して交付します。更に、特に優良な取組には、1%上乘せ、極めて先進的な取組には2%上乘せします。

対象リース先は、中小企業、個人事業主等。

サプライチェーン上の脱炭素化に資する以下の取組を行っているものとする  
ESG要素を考慮した取組(適格要件)

- ・サプライチェーン全体として脱炭素化に向けた取組が行われており、大企業等からの要請、支援を受け、サプライチェーン内の中小企業等が脱炭素化の取組を行っている。
- ・脱炭素化に向けた自主目標を設定し、その達成に向けて取組を行っており、サプライチェーンの脱炭素化に自主的に貢献している。

ESG要素の優良な取組(加点要件)

- ・サプライチェーン全体でパリ協定の達成に向けた脱炭素化の目標を設定しており、当該サプライチェーン内の中小企業等がその達成に向けて取組を行っている。
- ・中小企業等が中小企業版SBT、RE Action等、パリ協定に整合する目標を設定し、その達成に向けて取組を行っている。または、環境経営マネジメントを通じて脱炭素化に向けて取組等行っているなど、サプライチェーンの脱炭素化に自主的に貢献している。

※2：エコリースとは

家庭、業務、運輸部門を中心とした地球温暖化対策を目的として一定の基準を満たす再生可能エネルギー設備や産業用設備等の幅広い分野の低炭素機器をリースで導入した際に、リース料総額の1~5%を補助する補助金制度。

2011年度より事業開始、2020年度で事業終了。

2021年度より上記ESGリース促進事業が後継制度として事業開始。

## ②営業車両のエコカー未対応

清水リース&カードが、環境に配慮した経営を行っていることは、事前ヒアリングチェックシートにて確認できた。しかしながら、営業車両を10台所有しているが、エコカーの導入はされていないことが判明した。

## ③3Rの取り組み

i 中古買取業者において、産業用機械の買取では3社と連携し、自動車の買取では

15社と連携している。

ii マニフェスト（※3）対応の産業廃棄物業者は、3社と連携して適切に処理を行っている。

※3：マニフェスト（産業廃棄物管理票）

排出事業者が収集運搬業者、処分業者に委託した産業廃棄物の処理の流れを自ら把握し、不法投棄の防止等適正な処理を確保することを目的とした制度。

排出事業者は、マニフェストを使用して、委託した産業廃棄物が最終処分まで適正に処理されたかどうか確認する義務がある。

iii 2022年4月に一般社団法人JBRC（※4）との提携により、パソコンなどに内蔵されるバッテリーのリサイクル活動を促進している。

※4：一般社団法人JBRCとは

国内の充電式電池を取り扱うメーカー356社が会員となり、「資源有効利用促進法」に基づく小型充電地式電池のリサイクル活動を共同で行うことを目的として設立された団体

### （3）社会面における対応

①リース事業における従業員の構成、勤続年数、休暇取得状況は以下のとおりである。

種類	男性	女性	合計
役員	2名		2名
管理者 (内 出向者)	8名 (2名)	2名	10名 (2名)
一般 (内 出向者)	7名 (3名)	4名	11名 (3名)
パート		4名	4名
合計 (内 出向者)	17名 (5名)	10名	27名 (5名)
※1 平均勤続年数	13.7年	14.2年	13.9年

※1対象：プロパー社員 16名

i 従業員の休暇取得状況

特別休暇を制定し、有給休暇取得を併せた制度休暇を定め、100%取得を徹底している。

制度休暇内容：シェイプ・アップ休暇（特別休暇3日、有給休暇2日）、グロウ・アップ休暇（特別休暇1日、有給休暇1日）、フレッシュ・アップ休暇（有給休暇2日、半日単位での取得可能）

②カード事業における従業員の構成、勤続年数は以下のとおりである。

i 従業員の状況

種類	男性	女性	合計
役員	2名		2名
管理者 (内 出向者)	2名 (2名)		2名 (2名)
一般 (内 出向者)	2名 (1名)	4名 (3名)	6名 (4名)
パート		2名	2名
合計 (内 出向者)	6名 (3名)	6名 (3名)	12名 (6名)
※2平均勤続年数	9.0年	12.9年	11.0年

※2対象：プロパー社員2名

③ワークライフバランスブックの制定

ワークライフバランスブックを制定し、女性だけでなく男性の育児休暇取得を図り、男女協働で育児を行っていく事業所として周知徹底している。

④社員の研修・資格取得状況は以下のとおりである。

i 研修履行状況

2021年度外部研修履行状況は、階層別、業務別研修を行っている。

リース事業

新入社員向け研修：対象3名、延べ6日

実務者向け研修：対象10名、延べ20日

ESGリース研修：対象1名、延べ1日

会計・税制研修：対象4名、延べ8日

法制研修：対象10名、延べ20日

カード事業

資格取得等の対象となる若年層社員は1名であり、通信講座等の受講を行っている。

ii 若年層社員の資格保有状況

宅地建物取引士1名、貸金業取扱主任者2名、日商簿記2級2名、銀行業務検定試験5名となっている。

⑤従業員の健康管理

i 確認状況

清水リース&カードでは、業務面を中心とした自己申告シートに基づき、社員は社長との面接を年に1回行っている。

ii 健康管理

健康管理において40歳以上は人間ドック、40歳未満は健康診断を行っており、インフルエンザの予防接種において予防接種費用の半分は健康保険組合からの補助があるが半分は自己負担となっており、接種は個人の判断により行っている。

(4) 経済面における対応

①地域経済に対する金融サービスの提供

清水銀行グループにおけるリース事業を担う清水リース&カードの取引数は、  
2022年3月末 1,451 先となっており、推移は以下のとおりである。

2016年度 1,246 先、2017年度 1,280 先、2018年度 1,320 先、  
2019年度 1,357 先、2020年度 1,395 先、2021年度 1,451 先

## 6. インパクトの特定

### (1) インパクトの特定

#### ①インパクト特定分析

UNEP FIのインパクトリーダーにおける標準値を基に、前記の分析を踏まえ、下記のプレ審査シートにて個社別の状況を考慮して、インパクトとKPI設定対象を特定した。

#### インパクト特定分析

入手可能性、アクセス可能性、手ごろさ、品質

インパクト領域	P N	UNEP FI 分析結果	個社分析	インパクトの詳細	KPI 設定対象	関連するSDGs ターゲット
水	ポジティブ					
	ネガティブ					
食糧	ポジティブ					
	ネガティブ					
住居	ポジティブ					
	ネガティブ					
保健・衛生	ポジティブ					
	ネガティブ					
教育	ポジティブ		○	人材育成を図り、従業員満足度の向上を目指す	○	4.4、4.5
	ネガティブ					
雇用	ポジティブ	○	○	女性の働きがい、働きやすい環境の醸成		5.5、8.5
	ネガティブ	○	○	従業員の健康	○	8.5
エネルギー	ポジティブ					
	ネガティブ					
移動手段 (モビリティ)	ポジティブ					
	ネガティブ					
情報	ポジティブ					
	ネガティブ					
文化・伝統	ポジティブ					
	ネガティブ					
人権と人の 安全保障	ポジティブ					
	ネガティブ					
正義・公正	ポジティブ					
	ネガティブ					
強固な制度、 平和、安全	ポジティブ					
	ネガティブ					

#### 質(物理的・化学的・性質)と有効利用

水	ポジティブ					
	ネガティブ					
大気	ポジティブ					
	ネガティブ					
土壌	ポジティブ					
	ネガティブ					
生物多様性と 生態系サービス	ポジティブ					
	ネガティブ					
資源効率・ 安全性	ポジティブ					
	ネガティブ					
気候	ポジティブ		○	脱炭素化に資するリースの取り組みによる環境負荷の低減	○	7.3、7.a、13.3
	ネガティブ		○	環境に配慮した営業用車両への切り替え	○	7.a、13.3
廃棄物	ポジティブ					
	ネガティブ	○	○	廃棄物の適切な管理	○	12.2、12.4、12.5

#### 環境の制約内で人間のニーズを満たす手段としての人と社会の経済的価値創造

包括的で 健全な経済	ポジティブ	○	○	総合金融サービスの提供による地域経済の活性化への寄与	○	8.3
	ネガティブ					
経済収束	ポジティブ					
	ネガティブ					

②リース事業のインパクト特定

インパクトレーダーの標準値として発現した項目に、前記の包括的分析およびサステナビリティ経営体制にて判明した項目を追加した。

標準値：ポジティブ「雇用」「包括的で健全な経済」

ネガティブ「雇用」「廃棄物」

追加項目：ポジティブ「教育」「気候」

	修正値	
	ポジティブ	ネガティブ
水	○	○
食糧	○	○
住居	○	○
健康・衛生	○	○
教育	●	○
雇用	●	●
エネルギー	○	○
移動手段	○	○
情報	○	○
文化・伝統	○	○
人格と人の安全保障	○	○
正義	○	○
強固な制度・平和・安定	○	○
質－水	○	○
大気	○	○
土壌	○	○
生物多様性と生態系サービス	○	○
資源効率・安全性	○	○
気候	●	○
廃棄物	○	●
包括的で健全な経済	●	○
経済収束	○	○

③カード事業のインパクト特定

インパクトレーダーの標準値として発現した項目のうち、クレジットカードの事業において業務特有の廃棄物は発生しないことから、「廃棄物」を削除してインパクトを特定した。

特定値：ポジティブ「雇用」「包括的で健全な経済」

ネガティブ「雇用」

	修正値	
	ポジティブ	ネガティブ
水	○	○
食糧	○	○
住居	○	○
健康・衛生	○	○
教育	○	○
雇用	●	●
エネルギー	○	○
移動手段	○	○
情報	○	○
文化・伝統	○	○
人格と人の安全保障	○	○
正義	○	○
強固な制度・平和・安定	○	○
質－水	○	○
大気	○	○
土壌	○	○
生物多様性と生態系サービス	○	○
資源効率・安全性	○	○
気候	○	○
廃棄物	○	○
包括的で健全な経済	●	○
経済収束	○	○

④清水リース&カードとしてKPIは設定しないがインパクトを特定する項目

特定するインパクトは「雇用」、「包括的で健全な経済」であり、テーマは「女性の働きがい、働きやすい環境の醸成」とし、取組内容は「女性社員の安定的雇用と長期間の継続就業を実現し、モチベーションの高い社員の管理職への登用を行っていく。」とした。対応するSDGsは以下のとおりとなる。



5.5：政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。

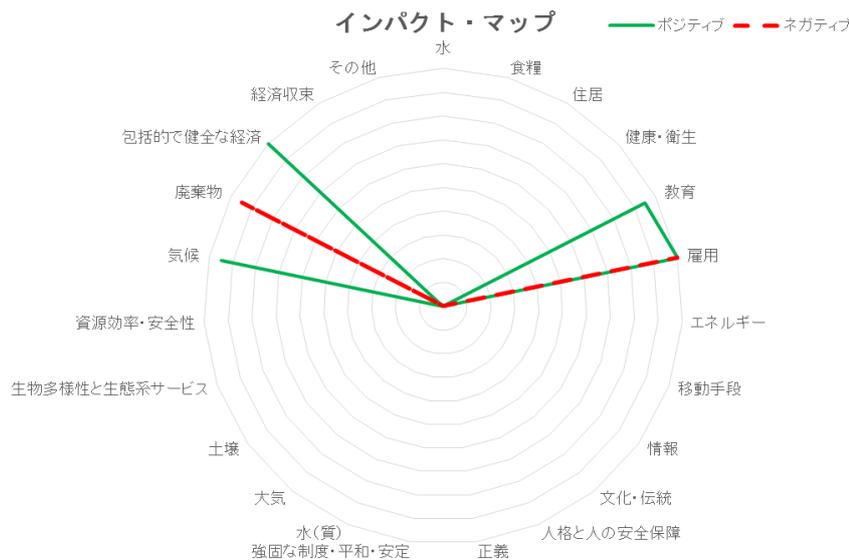


8.5：2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働についての同一賃金を達成する。

しかしながら清水リース&カードの過去10年間におけるプロパー社員の採用は8名であるが、その内女性の採用は3名となっている。今後KPIとして定点的な管理職への登用等の確認を行うことが難しいことから、インパクトの特定は行うものの、KPIの設定は行わないこととした。

(2) インパクトレーダー

特定したインパクトをもとにインパクトレーダーで発現したインパクト・マップは以下のとおりとなる。



## 7. KPIの決定

### (1) ポジティブなインパクトの成果が期待できる事項

#### ①環境面

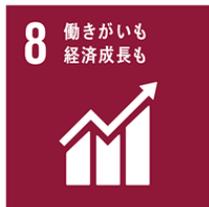
テーマ	脱炭素化に資するリースの取り組みによる環境負荷の低減
インパクトレーダー	気候
取組内容	E S Gリースの促進
SDGsとの関連性	 <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> <p>7.3：2030年までに、世界全体のエネルギー効率の改善率を倍増させる。</p> <p>7.a：2030年までに、再生可能エネルギー、エネルギー効率及び先進的かつ環境負荷の低い化石燃料技術などのクリーンエネルギーの研究及び技術へのアクセスを促進するための国際協力を強化し、エネルギー関連インフラとクリーンエネルギー技術への投資を促進する。</p>  <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p> <p>13.3：気候変動の緩和、適応、影響軽減及び早期警戒に関する教育、啓発、人的能力及び制度機能を改善する。</p>
KPI	2032年までにE S Gリースを100件実行する。

テーマ	環境に配慮した営業用車両への切り替え
インパクトレーダー	気候
取組内容	営業車両のエコカーへのシフト
SDGsとの関連性	 <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> <p>7.a：2030年までに、再生可能エネルギー、エネルギー効率及び先進的かつ環境負荷の低い化石燃料技術などのクリーンエネルギーの研究及び技術へのアクセスを促進するための国際協力を強化し、エネルギー関連インフラとクリーンエネルギー技術への投資を促進する。</p>  <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p> <p>13.3：気候変動の緩和、適応、影響軽減及び早期警戒に関する教育、啓発、人的能力及び制度機能を改善する。</p>
KPI	2032年までに全営業車両10台をEV若しくはハイブリッド車等のエコカーにシフトする（軽自動車は除く）。

②社会面

テーマ	人材育成を図り、従業員満足度の向上を目指す
インパクトリーダー	教育
取組内容	若手社員に対する教育・研修を充実させ、スキルアップを図り、自己実現できる環境を醸成する
SDGsとの関連性	 <p>4.4：2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。</p> <p>4.5：2030年までに、教育におけるジェンダー格差を無くし、障害者、先住民及び脆弱な立場にある子供など、脆弱層があらゆるレベルの教育や職業訓練に平等にアクセスできるようにする。</p>
KPI	若年プロパー社員を中心に、業務に係る資格試験・検定試験について、年間合格者数5名を目指す。

③経済面

テーマ	総合金融サービスの提供による地域経済の活性化への寄与
インパクトリーダー	包括的で健全な経済
取組内容	リース提案による総合的金融サービスの提供
SDGsとの関連性	 <p>8.3：生産活動や適切な雇用創出、起業、創造性及びイノベーションを支援する開発重視型の政策を促進するとともに、金融サービスへのアクセス改善などを通じて中小零細企業の設立や成長を奨励する。</p>
KPI	2032年までに取引先数を1,800先とする。

(2) ネガティブなインパクトの低減が必要となる事項

①環境面

テーマ	廃棄物の適切な管理
インパクトリーダー	廃棄物
取組内容	マニフェストを遵守し、リース終了物件の3Rの推進
SDGsとの関連性	12.2：2030年までに天然資源の持続可能な管理及び効率的な利用を達成する。

	<p>12.4：2020年までに、合意された国際的な枠組みに従い、製品ライフサイクルを通じ、環境上適正な化学物質や全ての廃棄物の管理を実現し、人の健康や環境への悪影響を最小化するため、化学物質や廃棄物の大気、水、土壌への放出を大幅に削減する。</p> <p>12.5：2030年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。</p>
<p>KPI</p>	<p>リースの終了した産業用機械・中古車については連携している中古買取業者へ持ち込み、3Rを推進し、パソコンについては充電式電池のJBICへの100%持ち込みを継続する。マニフェストの遵守を図る。</p>

②社会面

<p>テーマ</p>	<p>従業員の健康</p>
<p>インパクトリーダー</p>	<p>雇用</p>
<p>取組内容</p>	<p>労働環境による従業員の健康状態の管理と健康経営への対応</p>
<p>SDGsとの関連性</p> 	<p>8.5：2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働についての同一賃金を達成する。</p>
<p>KPI</p>	<p>自己申告シートに基づく面接内容に、健康面に関する内容を追加して面接を年1回以上行う。</p> <p>インフルエンザワクチンの接種において、自己負担分の半額を会社負担として、積極的接種を促進する。</p>

(5) 地域において認識される社会的課題・環境問題への貢献度

- ESG リース促進事業を通じて、清水リース&カードのみならずサプライチェーン全体で脱炭素化に向けた取り組みを行うことで、制度面から地域の環境問題の解決へ貢献する。
- 3Rの取り組みやマニフェストの遵守を行うことにより、限られた資源の有効活用や、適正な廃棄による環境維持にも繋がるものである。
- 社会面では、若年層の大都市圏への集中化が進む中で、働く環境の整備、自己実現の場の提供は、地方への回帰に資することに繋がる。

- ・経済面では、清水銀行グループ企業として、リース及びクレジットカードという金融サービスの提供により、地域企業のみならず個人に対して遍く平等に金融包摂が実現できる体制を構築していく。

## 8. モニタリング

### (1) モニタリング体制

清水リース&カードでは、本P I Fの組成にあたり横断的なプロジェクトチームを組成した。宇佐美社長を統括責任者、杉山常務をプロジェクトリーダーとした以下のプロジェクトチームとなっている。同社の事業方針、実績、活動等の棚卸しを行い、本P I Fのインパクトの特定および目標とK P Iの策定を行った。

本P I F実行後においては、決定したインパクトの内容やK P Iを営業会議等で社員へ周知し、関連するサプライチェーンへも通達し達成に向けた連携も図り、プロジェクトチームを中心に清水リース&カード全体でK P Iの達成に向けた推進体制を構築していく。

統括責任者

代表取締役社長 宇佐美 俊二

プロジェクトリーダー

常務取締役 杉山 哲也

プロジェクトチーム

常務取締役 金指 光伸

取締役 竹島 正巳

総務部長 植松 幹貴

### (2) モニタリングの頻度と方法

本P I Fで設定したK P Iおよび進捗状況については、清水リース&カードと清水銀行及び当社の担当者が定期的な場を設け、共有する。会合は少なくとも年に1回は実施するほか、日頃の情報交換や営業活動の場等を通じて実施する。

## 本評価に関する説明

1. 本評価書は、清水地域経済研究センターが、清水銀行から委託を受けて実施したもので、清水地域経済研究センターが清水銀行に対して提出するものです。
2. 清水地域経済研究センターは、依頼者である清水銀行及び清水銀行がポジティブインパクトファイナンスを実行する清水リース&カードから供与された情報や清水リース&カードへのインタビュー等で収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、将来における実現可能性、ポジティブな成果・見通し等を保証するものではありません。
3. 清水地域経済研究センターが本評価に用いた情報は、信頼できるものと判断したものではありませんものの、その正確性等について独自に検証しているわけではありません。清水地域経済研究センターはこれらの情報の正確性、適時性、完全性、適合性その他一切の事項について、何ら表明または保証するものではありません。
4. 本評価は、国連環境計画金融イニシアティブ(UNEP FI)が提唱したPIF原則及びPIF実施ガイド、ESG金融ハイレベル・パネルにおいてポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」に則って行っております。

〈評価書作成者〉

〒424-0941

静岡市清水区富士見町2番1号

株式会社清水地域経済研究センター

取締役 福井 茂

Tel 054-355-5510、Fax 054-353-6011

## 第三者意見書

2022年6月30日  
株式会社 日本格付研究所

評価対象：

清水リース&カード株式会社に対する  
ポジティブ・インパクト・ファイナンス

貸付人：株式会社清水銀行

評価者：株式会社清水地域経済研究センター

第三者意見提供者：株式会社日本格付研究所（JCR）

結論：

本ファイナンスは、国連環境計画金融イニシアティブの策定したポジティブ・インパクト・ファイナンス原則に適合している。

また、環境省のESG金融ハイレベル・パネル設置要綱第2項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」と整合的である。

## I. JCR の確認事項と留意点

JCR は、清水銀行が清水リース&カード株式会社（「清水リース&カード」）に対して実施する中小企業向けのポジティブ・インパクト・ファイナンス（PIF）について、株式会社清水地域経済研究センターによる分析・評価を参照し、国連環境計画金融イニシアティブ（UNEP FI）の策定した PIF 原則に適合していること、および、環境省の ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項（4）に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」と整合的であることを確認した。

PIF とは、SDGs の目標達成に向けた企業活動を、金融機関が審査・評価することを通じて促進し、以て持続可能な社会の実現に貢献することを狙いとして、当該企業活動が与えるポジティブなインパクトを特定・評価の上、融資等を実行し、モニタリングする運営のことをいう。

PIF 原則は、4 つの原則からなる。すなわち、第 1 原則は、SDGs に資する三つの柱（環境・社会・経済）に対してポジティブな成果を確認できるかまたはネガティブな影響を特定し対処していること、第 2 原則は、PIF 実施に際し、十分なプロセス、手法、評価ツールを含む評価フレームワークを作成すること、第 3 原則は、ポジティブ・インパクトを測るプロジェクト等の詳細、評価・モニタリングプロセス、ポジティブ・インパクトについての透明性を確保すること、第 4 原則は、PIF 商品が内部組織または第三者によって評価されていることである。

UNEP FI は、ポジティブ・インパクト・ファイナンス・イニシアティブ（PIF イニシアティブ）を組成し、PIF 推進のためのモデル・フレームワーク、インパクト・レーダー、インパクト分析ツールを開発した。清水銀行は、中小企業向けの PIF の実施体制整備に際し、清水地域経済研究センターと共同でこれらのツールを参照した分析・評価方法とツールを開発している。ただし、PIF イニシアティブが作成したインパクト分析ツールのいくつかのステップは、国内外で大きなマーケットシェアを有し、インパクトが相対的に大きい大企業を想定した分析・評価項目として設定されている。JCR は、PIF イニシアティブ事務局と協議しながら、中小企業の包括分析・評価においては省略すべき事項を特定し、清水銀行及び清水地域経済研究センターにそれを提示している。なお、清水銀行は、本ファイナンス実施に際し、中小企業の定義を、PIF 原則等で参照している IFC（国際金融公社）の定義に加え、中小企業基本法の定義する中小企業、会社法の定義する大会社以外の企業としている。

JCR は、中小企業のインパクト評価に際しては、以下の特性を考慮したうえで PIF 原則との適合性を確認した。

- ① SDGs の三要素のうちの経済、PIF 原則で参照するインパクト領域における「包括的で健全な経済」、「経済収れん」の観点からポジティブな成果が期待できる事業主体で

- ある。ソーシャルボンドのプロジェクト分類では、雇用創出や雇用の維持を目的とした中小企業向けファイナンスそのものが社会的便益を有すると定義されている。
- ② 日本における企業数では全体の 99.7%を占めるにもかかわらず、付加価値額では 52.9%にとどまることからわかるとおり、個別の中小企業のインパクトの発現の仕方や影響度は、その事業規模に従い、大企業ほど大きくはない。<sup>1</sup>
  - ③ サステナビリティ実施体制や開示の度合いも、上場企業ほどの開示義務を有していないことなどから、大企業に比して未整備である。

## II. PIF 原則への適合に係る意見

---

### PIF 原則 1

SDGs に資する三つの柱（環境・社会・経済）に対してポジティブな成果を確認できるかまたはネガティブな影響を特定し対処していること。

SDGs に係る包括的な審査によって、PIF は SDGs に対するファイナンスが抱えている諸問題に直接対応している。

---

清水銀行及び清水地域経済研究センターは、本ファイナンスを通じ、清水リース&カードの持ちうるインパクトを、UNEP FI の定めるインパクト領域および SDGs の 169 ターゲットについて包括的な分析を行った。

この結果、清水リース&カードがポジティブな成果を発現するインパクト領域を有し、ネガティブな影響を特定しその低減に努めていることを確認している。

SDGs に対する貢献内容も明らかとなっている。

---

### PIF 原則 2

PIF を実行するため、事業主体（銀行・投資家等）には、投融資先の事業活動・プロジェクト・プログラム・事業主体のポジティブ・インパクトを特定しモニターするための、十分なプロセス・方法・ツールが必要である。

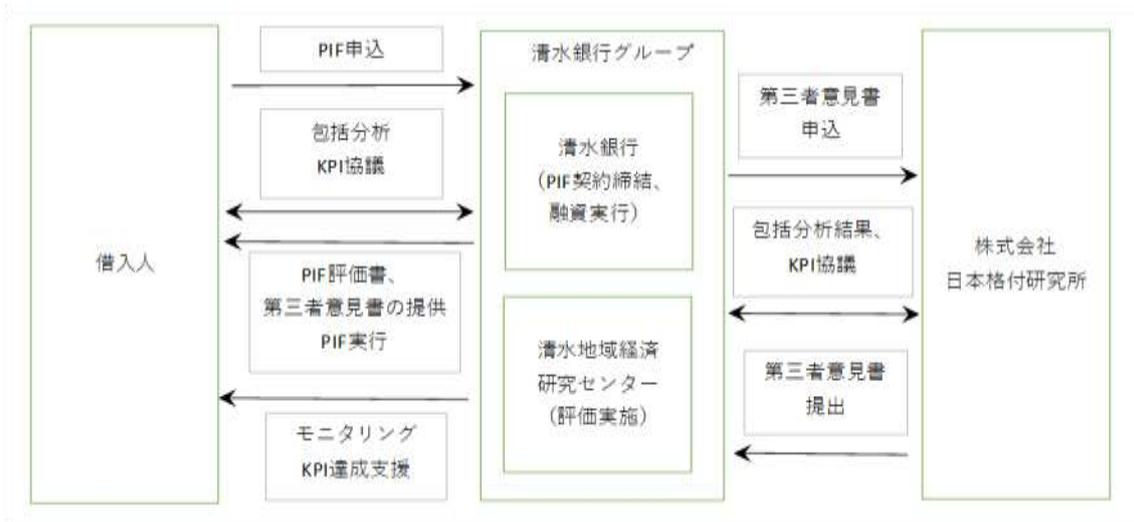
---

JCR は、清水銀行が PIF を実施するために適切な実施体制とプロセス、評価方法及び評価ツールを確立したことを確認した。

- (1) 清水銀行は、本ファイナンス実施に際し、以下の実施体制を確立した。

---

<sup>1</sup> 経済センサス活動調査（2016年）。中小企業の定義は、中小企業基本法上の定義。業種によって異なり、製造業は資本金 3 億円以下または従業員 300 人以下、サービス業は資本金 5 千万円以下または従業員 100 人以下などだ。小規模事業者は製造業の場合、従業員 20 人以下の企業をさす。



(出所：清水銀行提供資料)

- (2) 実施プロセスについて、清水銀行では社内規程を整備している。
- (3) インパクト分析・評価の方法とツール開発について、清水銀行からの委託を受けて、清水地域経済研究センターが分析方法及び分析ツールを、UNEP FI が定めた PIF モデル・フレームワーク、インパクト分析ツールを参考に確立している。

### PIF 原則 3 透明性

PIF を提供する事業主体は、以下について透明性の確保と情報開示をすべきである。

- ・本 PIF を通じて借入人が意図するポジティブ・インパクト
- ・インパクトの適格性の決定、モニター、検証するためのプロセス
- ・借入人による資金調達後のインパクトレポート

PIF 原則 3 で求められる情報は、全て清水地域経済研究センターが作成した評価書を通して銀行及び一般に開示される予定であることを確認した。

### PIF 原則 4 評価

事業主体（銀行・投資家等）の提供する PIF は、実現するインパクトに基づいて内部の専門性を有した機関または外部の評価機関によって評価されていること。

本ファイナンスでは、清水地域経済研究センターが、JCR の協力を得て、インパクトの包括分析、特定、評価を行った。JCR は、本ファイナンスにおけるポジティブ・ネガティブ両側面のインパクトが適切に特定され、評価されていることを第三者として確認した。

### III. 「インパクトファイナンスの基本的考え方」との整合に係る意見

インパクトファイナンスの基本的考え方は、インパクトファイナンスを ESG 金融の発展形として環境・社会・経済へのインパクトを追求するものと位置づけ、大規模な民間資金を巻き込みインパクトファイナンスを主流化することを目的としている。当該目的のため、国内外で発展している様々な投融資におけるインパクトファイナンスの考え方を参照しながら、基本的な考え方をとりまとめているものであり、インパクトファイナンスに係る原則・ガイドライン・規制等ではないため、JCR は本基本的考え方に対する適合性の確認は行わない。ただし、国内でインパクトファイナンスを主流化するための環境省及び ESG 金融ハイレベル・パネルの重要なメッセージとして、本ファイナンス実施に際しては本基本的考え方に整合的であるか否かを確認することとした。

本基本的考え方におけるインパクトファイナンスは、以下の 4 要素を満たすものとして定義されている。本ファイナンスは、以下の 4 要素と基本的には整合している。ただし、要素③について、モニタリング結果は基本的には借入人である清水リース&カードから貸付人である清水銀行及び評価者である清水地域経済研究センターに対して開示がなされることとし、可能な範囲で对外公表も検討していくこととしている。

要素① 投融資時に、環境、社会、経済のいずれの側面においても重大なネガティブインパクトを適切に緩和・管理することを前提に、少なくとも一つの側面においてポジティブなインパクトを生み出す意図を持つもの

要素② インパクトの評価及びモニタリングを行うもの

要素③ インパクトの評価結果及びモニタリング結果の情報開示を行うもの

要素④ 中長期的な視点に基づき、個々の金融機関/投資家にとって適切なリスク・リターンを確保しようとするもの

また、本ファイナンスの評価・モニタリングのプロセスは、本基本的考え方で示された評価・モニタリングフローと同等のものを想定しており、特に、企業の多様なインパクトを包括的に把握するものと整合的である。

### IV. 結論

以上の確認より、本ファイナンスは、国連環境計画金融イニシアティブの策定したポジティブ・インパクト・ファイナンス原則に適合している。

また、環境省の ESG 金融ハイレベル・パネル設置要綱第 2 項 (4) に基づき設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」と整合的である。



JCR Sustainable  
PIF for SMEs

(第三者意見責任者)

株式会社日本格付研究所

サステナブル・ファイナンス評価部長

梶原 敦子

---

梶原 敦子

担当主任アナリスト

梶原 敦子

---

梶原 敦子

担当アナリスト

川越 広志

---

川越 広志



### 本第三者意見に関する重要な説明

#### 1. JCR 第三者意見の前提・意義・限界

日本格付研究所（JCR）が提供する第三者意見は、事業主体及び調達主体の、国連環境計画金融イニシアティブの策定したポジティブ・インパクト金融(PIF)原則への適合性及び環境省 ESG 金融ハイレベル・パネル内に設置されたポジティブインパクトファイナンスタスクフォースがまとめた「インパクトファイナンスの基本的考え方」への整合性に関する、JCR の現時点での総合的な意見の表明であり、当該ポジティブ・インパクト金融がもたらすポジティブなインパクトの程度を完全に表示しているものではありません。

本第三者意見は、依頼者である調達主体及び事業主体から供与された情報及び JCR が独自に収集した情報に基づく現時点での計画又は状況に対する意見の表明であり、将来におけるポジティブな成果を保証するものではありません。また、本第三者意見は、PIF によるポジティブな効果を定量的に証明するものではなく、その効果について責任を負うものではありません。本事業により調達される資金が同社の設定するインパクト指標の達成度について、JCR は調達主体または調達主体の依頼する第三者によって定量的・定性的に測定されていることを確認しますが、原則としてこれを直接測定することはありません。

#### 2. 本第三者意見を作成するうえで参照した国際的なイニシアティブ、原則等

本意見作成にあたり、JCR は、以下の原則等を参照しています。

国連環境計画 金融イニシアティブ ポジティブ・インパクト金融原則

環境省 ESG 金融ハイレベル・パネル内ポジティブインパクトファイナンスタスクフォース  
「インパクトファイナンスの基本的考え方」

#### 3. 信用格付業にかかるとの関係

本第三者意見を提供する行為は、JCR が関連業務として行うものであり、信用格付業にかかるとは異なります。

#### 4. 信用格付との関係

本件評価は信用格付とは異なり、また、あらかじめ定められた信用格付を提供し、または閲覧に供することを約束するものではありません。

#### 5. JCR の第三者性

本 PIF の事業主体または調達主体と JCR との間に、利益相反を生じる可能性のある資本関係、人的関係等はありません。

#### ■留意事項

本書に記載された情報は、JCR が、事業主体または調達主体及び正確で信頼すべき情報源から入手したものです。ただし、当該情報には、人為的、機械的、またはその他の事由による誤りが存在する可能性があります。したがって、JCR は、明示的であると暗示的であると問わず、当該情報の正確性、結果、的確性、適時性、完全性、市場性、特定の目的への適合性について、一切表明保証するものではなく、また、JCR は、当該情報の誤り、遺漏、または当該情報を使用した結果について、一切責任を負いません。JCR は、いかなる状況においても、当該情報のあらゆる使用から生じうる、機会損失、金銭的損失を含むあらゆる種類の、特別損害、間接損害、付随的損害、派生的損害について、契約責任、不法行為責任、無過失責任その他責任原因のいかなるものも、また、当該損害が予見可能であると予見不可能であると問わず、一切責任を負いません。本第三者意見は、評価の対象であるポジティブ・インパクト・ファイナンスにかかる各種のリスク（信用リスク、価格変動リスク、市場流動性リスク、価格変動リスク等）について、何ら意見を表明するものではありません。また、本第三者意見は JCR の現時点での総合的な意見の表明であって、事実の表明ではなく、リスクの判断や個別の債券、コマーシャルペーパー等の購入、売却、保有の意思決定に関して何らの推奨をするものでもありません。本第三者意見は、情報の変更、情報の不足その他の事由により変更、中断、または撤回されることがあります。本書に係る一切の権利は、JCR が保有しています。本書の一部または全部を問わず、JCR に無断で複製、翻案、改変等を行うことは禁じられています。

#### ■用語解説

第三者意見：本レポートは、依頼者の求めに応じ、独立・中立・公平な立場から、銀行等が作成したポジティブ・インパクト・ファイナンス評価書の国連環境計画金融イニシアティブのポジティブ・インパクト金融原則への適合性について第三者意見を述べたものです。

事業主体：ポジティブ・インパクト・ファイナンスを実施する金融機関をいいます。

調達主体：ポジティブ・インパクト・ビジネスのためにポジティブ・インパクト・ファイナンスによって借入を行う事業会社等をいいます。

#### ■サステナブル・ファイナンスの外部評価者としての登録状況等

- ・国連環境計画 金融イニシアティブ ポジティブインパクト作業部会メンバー
- ・環境省 グリーンボンド外部レビュー者登録
- ・ICMA (国際資本市場協会) に外部評価者としてオブザーバー登録) ソーシャルボンド原則作業部会メンバー
- ・Climate Bonds Initiative Approved Verifier (気候変動イニシアティブ認定検証機関)

#### ■本件に関するお問い合わせ先

情報サービス部 TEL : 03-3544-7013 FAX : 03-3544-7026

株式会社 日本格付研究所

Japan Credit Rating Agency, Ltd.

信用格付業者 金融庁長官（格付）第1号

〒104-0061 東京都中央区銀座5-15-8 時事通信ビル